



Как проверить будущего сотрудника?

Зачем проверять? Наём исполнителя без предварительной оценки благонадежности может быть чреват финансовыми и репутационными рисками для компании.



Этап первый. Проверьте документы.

Паспорт

Зачем проверять

Чтобы не принять на работу мошенника или нелегального мигранта, у которого поддельный или ворованный паспорт. Подобную проверку должны проходить все сотрудники перед оформлением договора, но она особенно важна при найме линейного персонала.

Что делать с результатами проверки

Возможно, база не успела обновиться, поэтому статус паспорта оказался недействительным. Если же соискатель начинает вести себя странно и не отвечает прямо — это повод для **максимально тщательной** проверки по остальным пунктам.

Законно ли это

Да, если соискатель дал согласие на обработку персональных данных. Для проверки нужны только серия и номер паспорта.

Водительские удостоверение

Зачем проверять

Если к вам устроится водителем человек, лишенный прав — компании придется заплатить штраф.

Как проверить

На сайте ГИБДД. Для проверки статуса удостоверения и поиска открытых категорий укажите серию, номер и дату выдачи документа.

Что делать с результатами проверки

Если система не нашла информации, возможно, человек его недавно заменил, а база данных еще не обновилась. Если проблема в замене — через несколько дней проверьте еще раз.

Дипломы и сертификаты об образовании

Зачем проверять

Все еще встречаются поддельные дипломы о высшем образовании и окончании онлайн-курсов, поэтому у компании есть риск взять на работу человека, чья квалификация не имеет документального подтверждения.

Как проверить

Дипломы ВУЗов можно проверить [на сайте Рособрнадзора](#). Но информация там неполная. Более верный вариант — написать в Рособрнадзор письмо. В письме укажите все данные диплома: **серию, номер, дату выдачи, название учебного заведения**. Добавьте копию диплома, если есть. Ждать ответа придется 30 дней.

Проверить подлинность электронного сертификата можно только на сайте компании, которая его выдала.



Этап второй. Проверка информации
о соискателе

Трудовая биография

Зачем проверять

Иногда соискатели преувеличивают достижения, опыт и даже должность на прошлом месте работы. Всю правду расскажут только их бывшие работодатели. А еще они могут поведать о характере кандидата, его отношении к работе и умении найти общий язык с коллегами.

Как проверить

Позвоните в компании, где человек работал последние 3–5 лет. Контактные номера лучше найти самостоятельно — встречаются случаи, когда соискатель указывает в графе «телефон работодателя» номер своего знакомого.

Что делать с результатами

Учтите, что кто-то из прошлых работодателей может негативно отзываться об ушедшем сотруднике только из чувства мести. Если остальные работодатели дали положительные характеристики — поговорите с кандидатом и выясните с чем, по его мнению, связан единичный негативный отклик.

Предпринимательская деятельность

Зачем проверять

Вы не можете отказать соискателю в трудоустройстве только потому, что он зарегистрирован как **индивидуальный предприниматель**. По закону сотрудник не обязан уведомлять работодателя о факте регистрации предпринимательской деятельности.

И все же к таким соискателям стоит относиться с осторожностью. Особенно в двух случаях:

- виды деятельности вашей компании и кандидата (как ИП) совпадают;
- предпринимательская деятельность соискателя требует от него постоянного вовлечения в процесс.

Как проверить

Получить информацию о зарегистрированных ИП и юрлицах можно на сайте ФНС.

Что делать с результатами

Если же совпадают виды деятельности по ОКВЭД, а соискатель «увиливает» от прямых вопросов — возможно, он пришел к вам, чтобы подобраться к клиентской базе, поставщикам или к иной закрытой информации. Будьте начеку.

Информация в интернете. Соцсети

Зачем проверять

Из соцсетей можно узнать, чем интересуется соискатель, как относится к работе, какие у него убеждения.

Как проверить

Если поиск по имени и фамилии не дал результатов — узнайте, не менял ли человек фамилию. Если менял — поищите по старой. Попробуйте найти сообщества в соцсетях, которые связаны с прошлой работой кандидата, а в списке участников этих сообществ — его бывших коллег. Этот способ работает, если вы знаете, как выглядит соискатель.

Что делать с результатами

Изучите, на какие сообщества и страницы подписан соискатель, что пишет в своей ленте, какие записи репостит, что комментирует. Для этого можно использовать внешние сервисы.

Информация в интернете. Поисковые системы

Зачем проверять

Комбинируя разные вариации запросов, вы можете найти:

- Старые резюме соискателя (чтобы сравнить их с текущим)
- Блоги или профили на различных площадках
- Объявления о купле/продаже
- Комментарии в соцсетях
- Упоминания в публикациях

Как проверить

Пример запроса: «имя + фамилия» соискателя.

Затем поочередно добавляйте к основному запросу уточняющую информацию:

- контактные данные: номера телефонов, электронную почту, логины в мессенджерах;
- слова, относящиеся к профессиональной деятельности: должности и специализации, слово «резюме».

Кредитные обязательства

Это законно?

Да, но только **с согласия соискателя**. С 1 июля 2014 года любое юридическое лицо может получить информацию о кредитной истории частного лица. Об этом сказано в поправках к Федеральному закону №218-ФЗ «О кредитных историях».

Как проверить

Через письменный запрос в Бюро кредитных историй

Что делать с результатами проверки

Если кандидат подходит вам по другим параметрам, но у него плохая кредитная история, задайте ему наводящие вопросы. Возможно, на предыдущем месте работы задерживали зарплату или были незапланированные траты по независящим от соискателя, обстоятельствам.

Исполнительные производства

Как проверить

На сайте Федеральной службы судебных приставов. Укажите фамилию и имя соискателя, выберите территориальный орган, в котором предположительно может быть открыто исполнительное производство.



Что делать, если соискателей и открытых вакансий много, а времени нет?

Если заниматься проверкой вручную некогда, воспользуйтесь специальными сервисами. Использовать их не запрещено.

Согласно ч. 3 ст. 6 Закона № 152-ФЗ, компании могут передавать персональные данные соискателей на обработку сторонним сервисам, если этот пункт прописан в согласии, которое подписывается при приеме анкеты.



Сервис проверки физических лиц от СберКорус поможет проверить кандидата сразу по 14 пунктам. Сервис использует только официальные источники и полностью соответствует требованиям 152-ФЗ «О персональных данных».

[Проверить кандидата](#)