



## Как проверить будущего сотрудника?

**Зачем проверять?** Наём исполнителя без предварительной оценки благонадежности может быть чреват финансовыми и репутационными рисками для компании.



Этап первый. Проверьте документы.

## Паспорт

### Зачем проверять

Чтобы не принять на работу мошенника или нелегального мигранта, у которого поддельный или ворованный паспорт. Подобную проверку должны проходить все сотрудники перед оформлением договора, но она особенно важна при найме линейного персонала.

### Что делать с результатами проверки

Возможно, база не успела обновиться, поэтому статус паспорта оказался недействительным. Если же соискатель начинает вести себя странно и не отвечает прямо — это повод для **максимально тщательной** проверки по остальным пунктам.

### Законно ли это

Да, если соискатель дал согласие на обработку персональных данных. Для проверки нужны только серия и номер паспорта.

## Водительские удостоверение

### Зачем проверять

Если к вам устроится водителем человек, лишенный прав — компании придется заплатить штраф.

### Как проверить

**На сайте ГИБДД.** Для проверки статуса удостоверения и поиска открытых категорий укажите серию, номер и дату выдачи документа.

### Что делать с результатами проверки

Если система не нашла информации, возможно, человек его недавно заменил, а база данных еще не обновилась. Если проблема в замене — через несколько дней проверьте еще раз.

## Дипломы и сертификаты об образовании

### Зачем проверять

Все еще встречаются поддельные дипломы о высшем образовании и окончании онлайн-курсов, поэтому у компании есть риск взять на работу человека, чья квалификация не имеет документального подтверждения.

### Как проверить

Дипломы ВУЗов можно проверить [на сайте Рособрнадзора](#). Но информация там неполная. Более верный вариант — написать в Рособрнадзор письмо. В письме укажите все данные диплома: **серию, номер, дату выдачи, название учебного заведения**. Добавьте копию диплома, если есть. Ждать ответа придется 30 дней.

Проверить подлинность электронного сертификата можно только на сайте компании, которая его выдала.



Этап второй. Проверка информации  
о соискателе

## Трудовая биография

### Зачем проверять

Иногда соискатели преувеличивают достижения, опыт и даже должность на прошлом месте работы. Всю правду расскажут только их бывшие работодатели. А еще они могут поведать о характере кандидата, его отношении к работе и умении найти общий язык с коллегами.

### Как проверить

Позвоните в компании, где человек работал последние 3–5 лет. Контактные номера лучше найти самостоятельно — встречаются случаи, когда соискатель указывает в графе «телефон работодателя» номер своего знакомого.

### Что делать с результатами

Учтите, что кто-то из прошлых работодателей может негативно отзываться об ушедшем сотруднике только из чувства мести. Если остальные работодатели дали положительные характеристики — поговорите с кандидатом и выясните с чем, по его мнению, связан единственный негативный отклик.

## Предпринимательская деятельность

### Зачем проверять

**Вы не можете отказать соискателю в трудоустройстве только потому, что он зарегистрирован как индивидуальный предприниматель.** По закону сотрудник не обязан уведомлять работодателя о факте регистрации предпринимательской деятельности.

И все же к таким соискателям стоит относиться с осторожностью. Особенно в двух случаях:

- виды деятельности вашей компании и кандидата (как ИП) совпадают;
- предпринимательская деятельность соискателя требует от него постоянного вовлечения в процесс.

### Как проверить

Получить информацию о зарегистрированных ИП и юрлицах можно на сайте ФНС.

### Что делать с результатами

Если же совпадают виды деятельности по ОКВЭД, а соискатель «увиливает» от прямых вопросов — возможно, он пришел к вам, чтобы подобраться к клиентской базе, поставщикам или к иной закрытой информации. Будьте начеку.

## Информация в интернете. Соцсети

### Зачем проверять

Из соцсетей можно узнать, чем интересуется соискатель, как относится к работе, какие у него убеждения.

### Как проверить

Если поиск по имени и фамилии не дал результатов — узнайте, не менял ли человек фамилию. Если менял — поищите по старой. Попробуйте найти сообщества в соцсетях, которые связаны с прошлой работой кандидата, а в списке участников этих сообществ — его бывших коллег. Этот способ работает, если вы знаете, как выглядит соискатель.

### Что делать с результатами

Изучите, на какие сообщества и страницы подписан соискатель, что пишет в своей ленте, какие записи репостит, что комментирует. Для этого можно использовать внешние сервисы.

## Информация в интернете. Поисковые системы

### Зачем проверять

Комбинируя разные вариации запросов, вы можете найти:

- Старые резюме соискателя (чтобы сравнить их с текущим)
- Блоги или профили на различных площадках
- Объявления о купле/продаже
- Комментарии в соцсетях
- Упоминания в публикациях

### Как проверить

Пример запроса: «имя + фамилия» соискателя.

Затем поочередно добавляйте к основному запросу уточняющую информацию:

- контактные данные: номера телефонов, электронную почту, логины в мессенджерах;
- слова, относящиеся к профессиональной деятельности: должности и специализации, слово «резюме».

## Кредитные обязательства

### Это законно?

Да, но только **с согласия соискателя**. С 1 июля 2014 года любое юридическое лицо может получить информацию о кредитной истории частного лица. Об этом сказано в поправках к Федеральному закону №218-ФЗ «О кредитных историях».

### Как проверить

Через письменный запрос в Бюро кредитных историй

### Что делать с результатами проверки

Если кандидат подходит вам по другим параметрам, но у него плохая кредитная история, задайте ему наводящие вопросы. Возможно, на предыдущем месте работы задерживали зарплату или были незапланированные траты по независящим от соискателя, обстоятельствам.

## Исполнительные производства

### Как проверить

На сайте Федеральной службы судебных приставов. Укажите фамилию и имя соискателя, выберите территориальный орган, в котором предположительно может быть открыто исполнительное производство.



## Что делать, если соискателей и открытых вакансий много, а времени нет?

Если заниматься проверкой вручную некогда, воспользуйтесь специальными сервисами. Использовать их не запрещено.

Согласно ч. 3 ст. 6 Закона № 152-ФЗ, компании могут передавать персональные данные соискателей на обработку сторонним сервисам, если этот пункт прописан в согласии, которое подписывается при приеме анкеты.



Сервис проверки физических лиц от СберКорус поможет проверить кандидата сразу по 14 пунктам. Сервис использует только официальные источники и полностью соответствует требованиям 152-ФЗ «О персональных данных».

[Проверить кандидата](#)